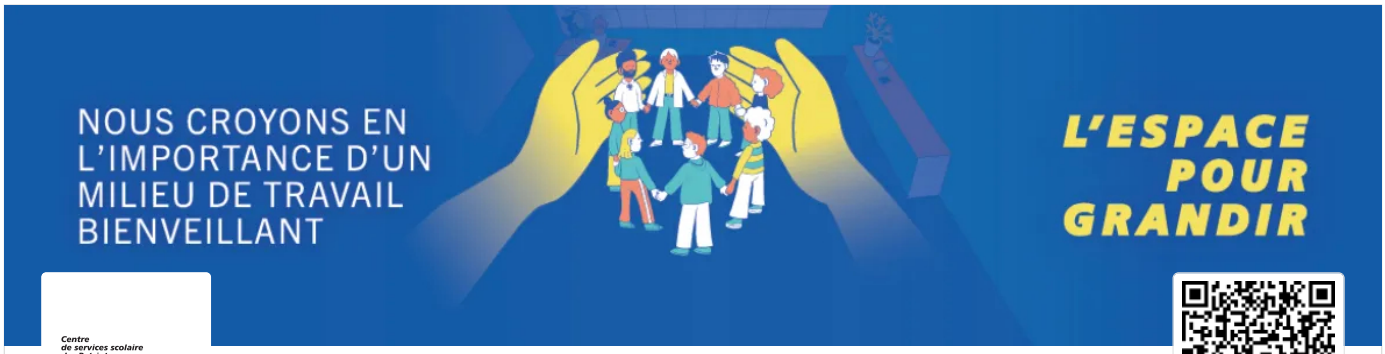

Techniciennes ou techniciens en éducation spécialisée - REMPLACEMENTS- PLUSIEURS ÉCOLES

Centre de services scolaire des Patriotes

Centre de services scolaire des Patriotes (CSSP) - 1740 Rue Roberval, Saint-Bruno-de-Montarville, Québec J3V 3R3

Publié à l'externe le : 1 juillet 2026 Publié à l'interne le : 1 juillet 2026 Expire à l'externe le : 30 juin 2027

Expire à l'interne le : 30 juin 2027

DESCRIPTION DU POSTE

T-4207-000-2627-79593

LIEU DE TRAVAIL : Écoles situées sur le territoire du Centre de services scolaire des Patriotes

STATUT : Temporaire - plusieurs remplacements à temps partiel ou à temps plein avec mise à pied pour la saison estivale

CORPS D'EMPLOI – ÉCHELLE : 4207 - 28,43 $/h à 40,92 $/h
Vous faites preuve de leadership, d'ouverture et d'engagement ?

Ça tombe bien, ce sont justement les valeurs qu'on véhicule. Ici, l'évolution, les possibilités et le climat de travail bienveillant sont au cœur de notre quotidien. Découvrez pourquoi vous aurez **L'espace pour grandir** avec nous, en visionnant cette vidéo.
Forts de nos leaders engagés, nous visons à devenir une organisation apprenante. Nous mettons en oeuvre les meilleures pratiques pour que tous nos élèves réussissent et contribuent à bâtir de façon responsable la société de demain.

Devenez notre futur(e) TECHNICIEN(NE) EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE !

LEVEZ LA MAIN SI VOUS AVEZ :
L'un des diplômes suivants (ou en voie de le compléter - 75% et plus du cursus complété):

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'éducation spécialisée;
- Attestation d'études collégiales (AEC) en techniques d'éducation spécialisée;
- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'intervention en délinquance ou en criminologie;
- Baccalauréat (BAC) en psychoéducation;
- Baccalauréat (BAC) en enseignement - adaptation scolaire;
- Baccalauréat (BAC) en travail social;
- Diplôme d'études collégiales (DEC) en travail social;
- Attestation d'études collégiales (AEC) en intervention en travail social ou en travail social;
- Baccalauréat (BAC) en psychologie;
- Diplôme ou attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;

Et

- Connaissance de la langue française, à l'oral et à l'écrit;
- Habiletés relationnelles;
  Flexibilité interpersonnelle;

Type d'emploi
Temporaire

Quarts de travail :
Jour

Emplacement
Sur les lieux du travail

Salaire :
28,43 $ - 40,92 $ CAD Taux horaire

Syndiqué :
Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

Lettre de motivation

-
- Maîtrise de soi;
- Dynamisme;
- Ponctualité;
- Collaboration;
- Innovation et créativité.

En vous joignant à nous, vous aurez :

L'ESPACE POUR COLLABORER

Vous ferez partie d'une équipe-école et vous aurez plusieurs collègues de travail !

L'ESPACE POUR INNOVER

Venez faire la différence auprès des jeunes de nos établissements pour les accompagner dans l'accomplissement de leur parcours scolaire ! Nous avons besoin de vous pour :

- Appliquer des techniques et des méthodes d'éducation spécialisée, soit dans le cadre d'un plan d'intervention destiné aux élèves handicapés(ées) ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, soit dans le cadre d'un programme destiné aux élèves nécessitant un appui particulier;
- Apprendre en contribuant à plusieurs autres défis qui ne sont pas énumérés ici!

Pour plus d'informations, veuillez consulter le lien suivant : Plan de classification du personnel soutien.

#	Villes	Écoles	Heure	Horaire	Durée - date de fin	
	Beloeil	Saint-Mathieu	35h	**Lundi au vendredi :** 9h à 12h45 et 13h45 à	Indéterminée	Class AM =
	Beloeil	Saint-Mathieu	35h	**Lundi au vendredi:** 7h45 à 12h30 et de	2027-06-29	
	Beloeil	Secondaire	35h	**Lundi au vendredi :**	Indéterminée	C Élè
	Chambly	Secondaire	35h	**Lundi au vendredi :** 8h30 à 11h50 et de	Indéterminée	(
88	Saint-Amable	Le Rocher	9h10	**Lundi au vendredi** 13h10 à 15h	Année scolaire	
	Saint-Charles-sur-Richelieu	Saint-Charles	30h	**Lundi au vendredi** :	Indéterminée	
	Autres					

Pour en connaître davantage sur nos types de regroupement offerts dans la classe d'enseignement spécialisé : Cliquez-ci

PROFITEZ DES POINTS BONUS SUIVANTS :

- Plusieurs outils disponibles !
- Plan de formation pour votre intégration : Projet pilote en cours

- Possibilité de progression et de mouvement à l'interne;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP);
- Pour un remplacement préalablement déterminé de 20 heures ET plus par semaine et de 6 mois et plus : Gamme complète d'avantages sociaux (20 jours de vacances annuelles après un an de service continu ; 17 jours chômés et payés incluant la période des fêtes ; programme d'assurance collective (salaire, vie, médicaments, professionnels de la santé et voyage) et banque de congés de maladie (7 jours par année));
- Pour tout autre remplacement : Taux horaire majoré pour tenir lieu de tous les avantages sociaux (12,13%) et de la banque de vacances (min. 8,77%);
- Stationnement à proximité et sans frais.

SACHEZ QUE :

- Période d'affichage : 1er juillet 2026 au 30 juin 2027 à 23 h 59
- Supérieur(e) immédiat(e) : direction de l'établissement
- Horaire de travail : selon tableau des besoins ci-dessus
- Responsable du recrutement : Mylène Lefrançois Linkedin et Élisabeth Mathieu Linkedin

Envie de rentrer dans nos rangs ? Soumettez votre candidature dès maintenant !

Nous assurons des services éducatifs publics via un réseau de **71 écoles** et **centres de formation** regroupant **21 municipalités en Montérégie**.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt, mais nous communiquerons qu'avec celles retenues.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et nous invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature et à remplir le formulaire de déclaration.

Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Nos employés sont soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État et à la Loi visant notamment à renforcer la laïcité dans le réseau de l'éducation et modifiant diverses dispositions législatives (loi 94). Ces Lois prévoient, entre autres choses, l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert à tout membre du personnel du CSSP et l'interdiction du port d'un signe religieux pour toute personne en contact avec les élèves.

Notez que nous utilisons la plateforme ATLAS de Workland pour la réception des candidatures. Nous nous engageons à ne pas communiquer les renseignements personnels recueillis à des tiers, à moins que cela ne soit requis en vertu d'une obligation légale ou d'une ordonnance d'un tribunal ou dans le cadre de l'exécution d'un contrat confié à Workland. Dans ce dernier cas, des clauses de confidentialité assurent la protection adéquate des renseignements personnels.

AVANTAGES



Perspectives de carrière diversifiées



Stationnement gratuit



Régime de retraite à prestations déterminées