

## GUIDE-INTERPRÈTE

### Moulin Légaré et Espace muséal du manoir Globensky

#### L'organisme

Depuis 1976, [Patrimoine culturel Vieux-Saint-Eustache](#) (PCVSE) veille à la mise en valeur et à la conservation des témoins de la riche histoire du quartier patrimonial du Vieux-Saint-Eustache. Pour y parvenir, il gère et renforce les capacités des trois institutions muséales qui s'y trouvent, soit le [moulin Légaré](#), l'[Espace muséal du manoir Globensky](#) (EMMG) et la [maison Chénier-Sauvé](#), en plus de voir à l'organisation des visites de l'église de Saint-Eustache durant la saison estivale.

#### Le poste

Sous la supervision de la cheffe d'équipe, le ou la guide-interprète offre aux visiteur·euses un accueil chaleureux, dynamique et adapté à leurs besoins. Il anime des activités éducatives et culturelles, dont des visites commentées, auprès de différents publics, notamment les familles et les aîné·es.

#### Principales responsabilités

- Accueillir les visiteur·euses, répondre à leurs questions et faire la promotion des institutions muséales du Vieux-Saint-Eustache
- Offrir des visites commentées du moulin Légaré et de l'exposition permanente de l'EMMG à divers publics (familles, aîné·es, etc.)
- Animer des activités destinées aux élèves du primaire et du secondaire
- Animer des activités familiales
- Préparer le matériel nécessaire aux visites et aux activités
- Veiller à l'état des lieux et du matériel didactique
- Collaborer aux événements spéciaux organisés par le moulin Légaré et l'EMMG

#### Exigences

- Étudier à temps plein dans un programme d'études postsecondaires relié au poste (histoire, muséologie, éducation, sciences humaines et sociales, animation et médiation culturelle, etc.) et être âgé·e d'entre 15 et 30 ans au moment de l'entrée en poste\*
- Faire preuve d'un intérêt marqué pour l'histoire et le patrimoine eustachois et québécois
- Posséder d'excellentes habiletés de communication orale (animation et vulgarisation)
- Posséder un excellent sens du service à la clientèle
- Démontrer les qualités suivantes : dynamisme, curiosité, rigueur et créativité
- Pouvoir s'exprimer couramment en français et en anglais
- Avoir déjà travaillé avec des enfants et/ou des aîné·es (un atout)

\*Les candidat·e·s doivent être admissibles aux programmes Jeunesse Canada au travail dans les établissements du patrimoine et/ou Emplois d'été Canada.

## Conditions de travail et avantages

- Poste saisonnier à temps plein (38,25 heures par semaine). De jour. En semaine et les fins de semaine
- Entrée en poste : 8 juin 2026. Durée du contrat : 12 semaines. Possibilité de renouvellement à l'automne
- Salaire : entre 17,56 \$ et 21,95 \$ de l'heure, selon l'expérience
- Un montant de 75 \$ avant taxes applicable aux dépenses suivantes : vêtements et chaussures de travail, laissez-passer mensuel de transport en commun ou abonnement annuel à la [Société des musées du Québec](#) (SMQ)
- Le port d'un uniforme est obligatoire
- Une formation d'une semaine est offerte aux guides-interprètes à leur entrée en poste
- Nombre de postes disponibles : deux (2)

## Pour postuler

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae via notre [site Web](#) d'ici le **17 mai 2026**. Les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées par courriel au plus tard d'ici le 20 mai 2026.

PCVSE croit fermement aux valeurs d'équité, d'inclusion et d'accessibilité. Nous encourageons donc les femmes, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, les personnes autochtones, les personnes racisées ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature. Nous nous engageons à offrir à tout-es nos employé-es un environnement de travail équitable, inclusif et accessible où la contribution de chacun-e est reconnue à sa pleine valeur et tou-tes sont traité-es avec respect.

Pour toute question concernant le poste ou le processus de recrutement, nous vous invitons à écrire à Mélanie Séguin, directrice générale de PCVSE, à l'adresse courriel suivante : [mseguin@saint-eustache.ca](mailto:mseguin@saint-eustache.ca). N'hésitez pas à nous mentionner comment nous pouvons rendre le processus de recrutement et d'embauche plus accessible pour vous.