

Numéro de l'affichage	SLA-26-BHRES-700380-40373-2
Titre d'emploi	Assistante-animatrice spécialisée ou assistant-animateur spécialisé (arts, ados, sciences, sports)
Organisation	Arrondissement de Saint-Laurent – Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social – Section des loisirs et du développement communautaire
Destinataires	Employé(e)s de la Ville et candidat(e)s de l'externe
Type d'emploi	Banque d'heures
Période de postulation	Du 26 mars au 6 avril 2026
Supérieur	Geneviève Lapostolle
Salaire	Taux horaire : 17,98 \$ Groupe de traitement : 12-150 <i>L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.</i> Une prime de 10 % est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.
Catégorie d'emploi	Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier- Sauveteur
Période d'embauche	Du 8 mai au 28 août 2026
Horaire	Du 8 mai au 26 juin : Disponibilité requise pour assister à des formations et des réunions qui se tiendront les soirs ou les fins de semaine aux dates suivantes : vendredi 8 mai, samedi 9 mai, dimanche 10 mai, vendredi 15 mai, samedi 16 mai, dimanche 17 mai, vendredi 29 mai, samedi 30 mai, samedi 6 juin et dimanche 7 juin. D'autres dates sont à venir. Du 29 juin au 21 août : Horaire de 40 heures par semaine du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30. Du 22 au 28 août : Disponibilité requise pour les activités de fin de saison.
Adresses	Centre de loisirs de Saint-Laurent (1375, rue Grenet) Complexe sportif de Saint-Laurent (2385, boul. Thimens) Bibliothèque du Boisé (2727, boul. Thimens)

NOTRE OFFRE

Tu cherches un milieu de travail motivant et engagé où tes idées comptent vraiment? Saint-Laurent est parfait pour toi! Grâce à ses camps de jour et terrains de jeux, Saint-Laurent accueille chaque année plus de 1000 jeunes de 5 à 16 ans. En rejoignant une équipe d'animation dynamique et créative, tu pourras te surpasser pour faire vivre un été inoubliable aux enfants et participer à la création de la communauté de demain. Ton futur commence à Saint-Laurent!

Ton mandat :

Le travail consiste à animer et encadrer les groupes de jeunes participant aux différents camps de jour (voir la liste des camps spécialisés et leurs particularités). La personne titulaire est également tenue de maintenir le bon ordre durant les activités, veiller à la sécurité des jeunes du camp et de dispenser les premiers soins en cas d'accident.

Camp artistique

Animation et encadrement des enfants de 7 à 12 ans; initiation des enfants à l'activité artistique (ex. cirque, théâtre, arts visuels, littérature, musique, danse, etc.)

Camp ados et plein air

Animation et encadrement des jeunes de 13 à 16 ans participant aux activités de plein air ou sportives. Des sorties en expédition sont prévues ainsi que des séjours de quelques jours en plein air.

Camp scientifique

Animation et encadrement des enfants de 7 à 12 ans; initiation des enfants à l'univers des sciences (biodiversité, expériences scientifiques, etc.)

Camp sportif

Animation et encadrement des enfants de 7 à 12 ans pour les activités sportives (athlétisme, arts martiaux, soccer, etc.)

PROFIL RECHERCHÉ :

- Diplôme d'études secondaires (DES) à la date d'embauche.
- Cours pertinents dans un domaine connexe selon la spécialité du camp.
- Trois (3) mois d'expérience dans un travail permettant de se familiariser avec le domaine de l'emploi tel que l'animation et l'encadrement de groupes de jeunes.
- Certificat valide de secourisme et de RCR d'un organisme reconnu.
- Connaissance des techniques d'animation (certification DAFA est souhaitable).
- Connaissance du domaine d'activité du camp spécialisé.

NB : N'oubliez pas de télécharger une copie de tes diplômes, équivalences ou cartes de certification (ou une preuve d'inscription si la carte est en voie d'obtention) lors de ta postulation en ligne.

NOS AVANTAGES :

- Des défis d'envergure.
- Une carrière au service de la population montréalaise.
- Une rémunération et des avantages concurrentiels.
- La conciliation travail-vie personnelle.
- La possibilité de faire progresser votre carrière.

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

Pour postuler, rendez-vous sur le site de la Ville de Montréal au : montreal.ca/carrieres

- Page "Carrières" - cliquez sur le bouton vert se trouvant à droite de l'écran : *Voir les offres*
- Page "Offres d'emploi" - cliquez sur le bouton vert : *Voir les emplois*
- Page "Postulation en ligne", dans la catégorie d'emploi, sélectionnez : *Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier – Sauveteur*
- Sélectionnez notre **numéro d'affichage** : **SLA-26-BHRES-700380-40373-2**
- Pour poser votre candidature, vous devez créer un dossier de postulant et y joindre votre curriculum vitae ainsi que les copies de vos diplômes, attestations d'études, certifications, etc.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et suivez l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue. Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à saint-laurentrh@montreal.ca en spécifiant le numéro de l'affichage dans l'objet de votre courriel.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières. Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi et ses programmes d'intégration en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!