

Numéro de l'affichage	SLA-26-BHRES-762860-40372-2
Titre d'emploi	Aide-animatrice ou aide-animateur grade 2 (service de garde et terrains de jeux)
Organisation	Arrondissement de Saint-Laurent – Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social – Section des loisirs et du développement communautaire
Destinataires	Employé(e)s de la Ville et candidat(e)s de l'externe
Type d'emploi	Banque d'heures
Période de postulation	Du 2 au 11 avril 2026
Supérieur	Geneviève Lapostolle
Salaire	Taux horaire: 22,72 à 28,32 \$ Groupe de traitement : 12-25E <i>L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.</i> Une prime de 10 % est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.
Catégorie d'emploi	Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier- Sauveteur
Période d'embauche	Du 23 avril au 28 août 2026
Horaire	Du 23 avril au 26 juin : Disponibilité requise pour assister à des formations et des réunions qui se tiendront les soirs ou les fins de semaine. Du 29 juin au 21 août : <u>Service de garde</u> : horaire de 35 hrs par semaine du lundi au vendredi de 7 h à 10 h et de 15 h à 18 h (plus des rencontres et de la planification). <u>Terrains de jeux</u> : horaire de 35 hrs par semaine du lundi au jeudi de 13 h à 20 h (plus des rencontres et de la planification). Du 22 au 28 août : Disponibilité requise pour les activités de fin de saison.
Adresses	Centre de loisirs de Saint-Laurent (1375, rue Grenet) Complexe sportif de Saint-Laurent (2385, boul. Thimens) Bibliothèque du Boisé (2727, boul. Thimens) Parcs de l'arrondissement de Saint-Laurent

NOTRE OFFRE

Tu cherches un milieu de travail motivant et engagé où tes idées comptent vraiment? Saint-Laurent est parfait pour toi!

Grâce à ses camps de jour et terrains de jeux, Saint-Laurent accueille chaque année plus de 1000 jeunes de 5 à 16 ans. En rejoignant une équipe d'animation dynamique et créative, tu pourras te surpasser pour faire vivre un été inoubliable aux enfants et participer à la création de la communauté de demain. Ton futur commence à Saint-Laurent!

Ton mandat :

Le travail consiste à coordonner et surveiller le travail des aide-animatrices et des aide-animateurs grade 1 ainsi que de susciter et d'animer des jeux d'équipes ou des activités de groupes susceptibles d'intéresser les jeunes fréquentant les services de garde ou les terrains de jeux. Plus spécifiquement :

- Coordonnes, diriges et surveilles le travail des aide-animatrices et des aide-animateurs grade 1.
- Prépares le contenu des activités et les horaires en tenant compte des directives émises par le supérieur.
- Établis les horaires du personnel à ta charge.
- Suscites et animes des activités des jeunes du service de garde ou des terrains de jeux.
- Maintiens la discipline et le bon ordre durant les heures de fréquentation.

- Remets aux usagers le matériel requis pour les activités et tu t'assures que celui-ci soit remis en place après son utilisation.
- Dispenses les premiers soins en cas de besoin.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Études de niveau secondaire III complétées et des cours dans le domaine des activités de loisirs.
- Une saison d'expérience dans un domaine permettant au titulaire de se familiariser avec l'emploi (animation et encadrement de groupes).
- Certificat valide de secourisme et de RCR d'un organisme reconnu.
- Connaissance de la langue anglaise parlée (niveau fonctionnel).
- Certification d'animateur DAFA (Diplôme d'aptitudes aux fonctions d'animateur) sera considérée comme un atout.

NB : N'oublie pas de télécharger une copie de tes diplômes, équivalences ou cartes d'accréditation (ou une preuve d'inscription si la carte est en voie d'obtention) lors de ta postulation en ligne.

NOS AVANTAGES :

- Des défis d'envergure.
- Une carrière au service de la population montréalaise.
- Une rémunération et des avantages concurrentiels.
- La conciliation travail-vie personnelle.
- La possibilité de faire progresser votre carrière.

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

Pour postuler, rendez-vous sur le site de la Ville de Montréal au : montreal.ca/carrieres

- Page "Carrières" - cliquez sur le bouton vert se trouvant à droite de l'écran : *Voir les offres*
- Page "Offres d'emploi" - cliquez sur le bouton vert : *Voir les emplois*
- Page "Postulation en ligne", dans la catégorie d'emploi, sélectionnez : **Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier – Sauveteur**
- Sélectionnez notre **numéro d'affichage : SLA-26-BHRES-762860-40372-2**
- Pour poser votre candidature, vous devez créer un dossier de postulant et y joindre votre curriculum vitae ainsi que les copies de vos diplômes, attestations d'études, certifications, etc.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et suivez l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à saint-laurentrh@montreal.ca en spécifiant le numéro de l'affichage dans l'objet de votre courriel.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières. Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi et ses programmes d'intégration en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!