

Cégep Marie-Victorin : Une nouvelle certification collégiale Gestionnaires stratégiques

Montréal, le 28 septembre 2026. – Soucieux d'accompagner les organisations dans le développement de leurs talents et de répondre aux défis actuels du marché du travail, le Centre de services aux entreprises du Cégep Marie-Victorin lance une nouvelle certification collégiale Gestionnaires stratégiques, un programme conçu spécialement pour les gestionnaires de second niveau et les gestionnaires de premier niveau qui aspirent à accéder à des fonctions de gestion plus stratégiques.

Cette nouvelle certification, développée avec les Cégeps de Sainte-Foy et de Saint-Laurent, vient compléter l'offre déjà reconnue de Gestionnaires efficaces, destinée aux superviseurs, superviseurs et gestionnaires de premier niveau nouvellement en poste ainsi qu'aux personnes souhaitant améliorer leur efficacité et celle de leur équipe.



Alors que Gestionnaires efficaces permet d'acquérir les bases essentielles du rôle de gestionnaire, la certification Gestionnaires stratégiques s'adresse à des leaders qui doivent mobiliser d'autres gestionnaires, influencer les orientations de leur organisation et contribuer aux décisions stratégiques. Les deux parcours se distinguent également par leur approche concrète qui combine l'acquisition de connaissances avec des activités d'accompagnement et de codéveloppement favorisant le transfert des apprentissages dans le milieu de travail.

Des formations conçues pour répondre aux réalités actuelles des organisations

En plus de cette nouvelle certification, le Centre de services aux entreprises a développé d'autres formations ciblées afin d'aider les organisations à relever des défis de plus en plus présents dans les milieux de travail.

- La formation Communiquer en contexte de situation délicate permet aux gestionnaires de se préparer à intervenir avec sensibilité, empathie et professionnalisme lors d'événements difficiles, tels qu'un décès, un accident de travail, un licenciement, un conflit ou toute autre situation ayant un impact humain important. Les personnes participantes apprennent à reconnaître ces situations, à mieux les gérer et à soutenir adéquatement les personnes concernées avant, pendant et après l'événement.
- La formation Gestion du changement répond aux besoins des organisations qui doivent composer avec un environnement en constante évolution. Elle vise à outiller les gestionnaires afin qu'ils puissent accompagner efficacement leurs équipes lors de périodes de transition, de transformation organisationnelle ou de réorganisation.
- La formation Intelligence émotionnelle permet aux gestionnaires de développer une meilleure connaissance de soi, d'améliorer leurs communications et de prendre des

décisions plus éclairées. D'une durée de sept heures, elle est bonifiée par deux heures de coaching individuel afin de favoriser l'intégration des apprentissages et leur application concrète dans le quotidien professionnel.

Une offre développée en collaboration avec le milieu

Ces nouvelles formations sont le résultat direct des besoins exprimés par la clientèle et les partenaires du Centre de services aux entreprises. Grâce à son agilité et à sa proximité avec les organisations, l'équipe est en mesure de développer rapidement des solutions de formation pertinentes et adaptées aux réalités du marché. « Dans un contexte marqué par les changements rapides, les transformations organisationnelles et les incertitudes économiques, les gestionnaires cherchent plus que jamais à être accompagnés pour soutenir leurs équipes et exercer leur leadership avec confiance », souligne Jean-Philippe Sauret, coordonnateur et responsable du Centre de services aux entreprises.

Ma place de choix.

Voyez en images le milieu [d'études](#) et [de travail](#) du Cégep Marie-Victorin!

-30-

Source : Nathalie Baumgartner
Directrice adjointe des communications institutionnelles et secrétaire générale
514 325-0150, poste 2305 / nathalie.baumgartner@cegepmv.ca