

Communiqué de presse

Cégep Marie-Victorin : Une nouvelle certification collégiale en neuroinclusion vient enrichir l'expertise offerte aux organisations

Montréal, le 1^{er} septembre 2026. – Face à l'évolution des réalités du travail et à l'importance croissante de créer des milieux inclusifs, le Centre d'éducation interculturelle et internationale (CÉII) du Cégep Marie-Victorin est fier de présenter son offre intégrée en équité, diversité et inclusion (ÉDI) ainsi que de lancer officiellement sa nouvelle certification collégiale Neuroinclusion au travail : comprendre, accueillir et agir, développée, en partenariat avec le Cégep de Granby.

Cette nouvelle certification collégiale s'ajoute à une offre déjà reconnue comprenant la certification Développer son leadership en ÉDI, permettant aux gestionnaires, personnes professionnelles, ainsi qu'aux organisations de développer des compétences concrètes pour favoriser des environnements de travail inclusifs et respectueux de la diversité.

Alors que les organisations cherchent à attirer, mobiliser et retenir les talents dans un contexte de transformation du marché du travail, la neuroinclusion représente un levier essentiel pour reconnaître et valoriser la diversité des façons de penser, d'apprendre et de contribuer au sein des équipes.



« La neuroinclusion va bien au-delà de l'adaptation des pratiques. Elle nous invite à repenser nos milieux de travail afin qu'ils permettent à chaque personne d'exprimer pleinement leur potentiel. Avec cette nouvelle certification collégiale, nous souhaitons outiller les organisations pour qu'elles passent de la sensibilisation à l'action et qu'elles développent des environnements véritablement inclusifs et innovants », souligne Mariane Tanguay, conseillère pédagogique en équité, diversité et inclusion au CÉII.

Un accompagnement stratégique grâce au service ÉDI+

Au-delà de la formation, l'équipe ÉDI accompagne les organisations dans leur démarche de transformation grâce à son service ÉDI+.

Les services offerts comprennent notamment :

- Diagnostic ÉDI organisationnel
- Accompagnement stratégique en gouvernance inclusive
- Évaluation des politiques, règlements et programmes
- Coaching pour gestionnaires
- Conception et animation de formations sur mesure

Cette approche permet aux organisations d'identifier leurs forces, de relever leurs défis et de mettre en œuvre des actions concrètes favorisant des milieux de travail plus inclusifs, innovants et performants.

Information sur les services en ÉDI :

- Consultez la page : [Équité, diversité et inclusion | Cégep Marie-Victorin](#)
- Écrivez à : mariane.tanguay@cegepmv.ca

À propos de la Formation continue du Cégep Marie-Victorin

La Direction de la formation continue et des services aux entreprises offre la plus grande diversité de programmes en éducation des adultes dans le réseau collégial au Québec avec ses quatre grands secteurs d'activités : l'Éducation permanente, le Bureau de la reconnaissance des acquis et des compétences, le Centre d'éducation interculturelle et internationale et le Centre de services aux entreprises. Sa carte de programmes de formation s'offre au campus principal ainsi que dans ses deux pavillons externes : pavillons Bélanger et Namur, tous deux près des stations de métro Jean-Talon et Namur. La Direction est aussi composée du Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences.

Ma place de choix.

Voyez en images le milieu [d'études](#) et [de travail](#) du Cégep Marie-Victorin!

-30-

Source : Nathalie Baumgartner
Directrice adjointe des communications institutionnelles et secrétaire générale
514 325-0150, poste 2305 / nathalie.baumgartner@cegepmv.ca